

Öffentliche Stellenausschreibung

Der Landkreis Vorpommern-Rügen umfasst die Ostseeküste zwischen Rostock und Greifswald. Bekannt ist der Landkreis insbesondere durch die Urlaubsregionen Halbinsel Fischland-Darß-Zingst, die Insel Rügen, größte und landschaftlich reizvollste Insel Deutschlands, und die Hansestadt Stralsund.

Im Landkreis Vorpommern-Rügen nimmt der Eigenbetrieb Jobcenter mit derzeit ca. 340 Beschäftigten die Aufgaben der Grundsicherung für Arbeitssuchende nach dem Zweiten Buch Sozialgesetzbuch (SGB II) bürgernah an den Standorten Stralsund, Bergen auf Rügen, Grimmen und Ribnitz-Damgarten wahr. Wir bieten Unterstützung bei Neuorientierung, Qualifizierung und Jobsuche und sichern den Lebensunterhalt der Arbeitssuchenden materiell ab.

Der Eigenbetrieb Jobcenter sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt für den Standort Stralsund einen/eine

Teamleiter/-in Leistungssachbearbeitung SGB II

Hinweis:

Der Ausschreibungstext ist in der weiblichen und männlichen Form verfasst, es sind aber alle Geschlechter (männlich, weiblich, divers) angesprochen.

Es handelt sich um eine Vollzeitbeschäftigung (40 Std./wchtl.). Eine Teilzeitbeschäftigung kann bei Bedarf vereinbart werden.

Die Leistungsgewährung nach dem SGB II ist im Eigenbetrieb Jobcenter in Teams organisiert. Jedes Team ist für die Gewährung sämtlicher Grundsicherungsleistungen an einen bestimmten Personenkreis zuständig.

Als Teamleiter führen Sie in eigener Verantwortung ein Team von ca. 17 Mitarbeiter/-innen.

Zu Ihren wesentlichen Aufgaben gehören:

- Fachliche Verantwortung für die Aufgabenerfüllung des Teams
- Sicherstellung von fachlichen und qualitativen Standards
- Bearbeitung von grundlegenden Themen innerhalb des Teams
- Ansprechpartner bei Kundenanliegen/-beschwerden in komplexen Fallkonstellationen
- Dienstaufsicht über die unterstellten Mitarbeiter/-innen im übertragenem Umfang
- Beteiligung an Personalentwicklungsprozessen

Notwendiges fachliches Anforderungsprofil:

- Bachelor of Law (öffentliche Verwaltung), Diplom Verwaltungswirt/-in (FH), Verwaltungsfachwirt/-in, Verwaltungsbetriebswirt/-in (VWA), abgeschlossener Angestelltenlehrgang II oder vergleichbares Profil

- gute Kenntnisse im Sozial- und Verwaltungsrecht
- sichere Anwendung von MS-Office Produkten (Word/Excel/Outlook)

Wünschenswert sind zusätzlich folgende Kenntnisse:

- vertiefte Kenntnisse im Leistungsrecht nach dem SGB II

Wir erwarten neben einer selbständigen und strukturierten Arbeitsweise eine hohe Team- und Kontaktfähigkeit, Loyalität, ein sicheres und gewandtes Auftreten sowie eine serviceorientierte Grundeinstellung.

Darüber hinaus verfügen Sie über eine hohe Belastbarkeit, die Fähigkeit sich auch in komplexen Sachverhalten zurecht zu finden sowie über eine wirtschaftliche und lösungsorientierte Denkweise. Erste Führungserfahrungen runden Ihr Profil ab.

Bewerber und Bewerberinnen müssen darüber hinaus im Rahmen der Zumutbarkeit bereit sein, bei Bedarf auch an anderen Standorten des Eigenbetriebes Jobcenters eingesetzt zu werden.

Unser Angebot:

- Bei Vorliegen der tariflichen Voraussetzungen erfolgt eine Eingruppierung in Entgeltgruppe 11 des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst, Sparte Verwaltung im Bereich VKA (TVöD-VKA).
- Wir unterstützen die Vereinbarkeit von Beruf und Familie, z. B. durch flexible Arbeitszeiten.
- Außerdem bieten wir eine zusätzliche Altersvorsorge bei der Zusatzversorgungskasse Mecklenburg-Vorpommern.
- Weiterhin werden vermögenswirksame Leistungen, eine Jahressonderzahlung und ein jährliches Leistungsentgelt neben dem monatlichen Entgelt gewährt.
- Das Welcome Center des Landkreises Vorpommern-Rügen hilft Ihnen und Ihrer Familie in allen Fragen des Ankommens (z. B. Wohnungssuche, Suche nach Betreuungs- und Bildungsangeboten etc.). Kontaktieren Sie uns gerne unter welcome@lk-vr.de oder 03831 357-1258.

Das Arbeitsverhältnis bestimmt sich nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD-VKA). Diese Führungsposition ist als befristetes Arbeitsverhältnis nach § 31 TVöD ausgestaltet.

Von Bewerbern (m/w/d) aus dem Bereich des öffentlichen Dienstes ist das Einverständnis zur Einsichtnahme in die Personalakte mit der Bewerbung ausdrücklich zu erklären.

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher fachlicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Ihre aussagefähige Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (Bewerbungsanschreiben, lückenloser Lebenslauf, Zeugniskopien, Kopien von Arbeitszeugnissen und Tätigkeitsnachweisen)

richten Sie bitte bis zum **2. Oktober 2020** in einem verschlossenen Umschlag mit der Kennzeichnung

"vertrauliche Bewerbungsunterlagen" an den:

Landkreis Vorpommern-Rügen
Eigenbetrieb Jobcenter
Fachdienstleiter Interner Service
Carl-Heydemann-Ring 98
18437 Stralsund

Aus Umweltschutzgründen sollte auf die Übersendung weiterer Unterlagen - insbesondere auf die Übersendung von Bewerbungsmappen, Schnellheftern und Klarsichthüllen - verzichtet werden. Alternativ können Sie Ihre Bewerbung auch per E-Mail als eine Datei im PDF-Format unverschlüsselt senden an kjc-personal-organisation@lk-vr.de. Bitte beachten Sie, dass nur vollständige Bewerbungen berücksichtigt werden können.

Kosten, die Ihnen im Zusammenhang mit der Bewerbung entstehen, insbesondere Fahrkosten, werden durch den Eigenbetrieb nicht erstattet. Zur Rücksendung von Bewerbungsunterlagen ist die Beilage eines frankierten Umschlages erforderlich.

Mit Ihrer Bewerbung erklären Sie sich einverstanden, dass wir Ihre Daten erfassen und Ihre Unterlagen bis zu 6 Monate nach Abschluss des Stellenbesetzungsverfahrens aufbewahren.

Nach dieser Frist werden die uns überlassenen Bewerbungsunterlagen datenschutzkonform vernichtet und die gespeicherten Bewerbungsdaten gelöscht.

Für eventuelle Rückfragen steht Ihnen Herr Sibbe, Fachdienstleiter Interner Service unter der Telefonnummer 03831 357-3360 gerne zur Verfügung.

Stralsund, den 9. September 2020

Karina Werner
Betriebsleiterin