

Öffentliche Stellenausschreibung

Der **Landkreis Vorpommern-Rügen** steht für eine moderne, bürgerfreundliche und dienstleistungsorientierte Verwaltung.

Unsere ca. 1.400 Kolleginnen und Kollegen der Kreisverwaltung kümmern sich um die Anliegen der Bürgerinnen und Bürger an mehreren Standorten im gesamten Landkreis.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir Verstärkung als:

SB Fleischhygiene (m/w/d)

im Fachdienst Veterinärwesen und Verbraucherschutz
am Standort Stralsund
unbefristet
in Vollzeit (39 Wochenstunden)
Teilzeitwünsche können erörtert werden.

Die Ausschreibungsfrist endet mit Ablauf des 11. Februar 2024.

Die unteren Lebensmittelüberwachungsbehörden sorgen dafür, dass der Verbraucherschutz durch Vorbeugung gegen eine oder Abwehr einer Gefahr für die menschliche Gesundheit sichergestellt ist und die Vorschriften beim Verkehr mit Erzeugnissen im Sinne des Lebensmittel- und Futtermittelgesetzbuchs (LFGB) eingehalten werden.

Amtliche/r Fachassistent/-in der Veterinärverwaltung prüfen dabei im Rahmen der amtlichen Lebensmittelüberwachung die hygienischen Bedingungen beim Herstellen, Verarbeiten und Abgeben von Fleisch unter Verantwortung des/der amtlichen Tierarztes / Tierärztin in Schlacht- und Zerlegebetrieben sowie bei der Hausschlachtung.

Hauptaufgabe ist die Schlachttier- und Fleischuntersuchung als Voraussetzung für die Beurteilung von Fleisch als tauglich zum Genuss für Menschen.

Folgende Aufgaben erwarten Sie:

- Schlachttier- und Fleischuntersuchung im Schlachtbetrieb oder in einem Wildbearbeitungsbetrieb im Rotfleischbereich und bei frei lebendem Wild und Farmwild oder im Rahmen von Hausschlachtungen
- Analysen im Zusammenhang mit Trichinen und Dunckerschem Muskelegel
- Überwachung der Hygiene und der guten Hygienepraxis in Schlacht- und Zerlegebetrieben
- Entnahme amtlicher Proben im Rahmen der Fleischhygiene
- Durchführung von Ermittlungen bei Verstößen gegen das Lebensmittelrecht und Durchsetzung amtlicher Vollzugsmaßnahmen
- Ermittlungen und Maßnahmen im Rahmen des EU-Schnellwarnsystems und bei lebensmittelbedingten Erkrankungsgeschehen im Zusammenhang mit Fleisch
- Akten- und EDV-technische Dokumentation der Außendiensttätigkeit

Unsere Einstellungsvoraussetzungen sind:

- abgeschlossene Ausbildung im Bereich der Lebensmittelgewinnung oder -herstellung, als biologisch-technische/r Assistent/in; tiermedizinische/r Fachangestellte/r sowie
- erfolgreich abgeschlossene Prüfung zum/zur Amtlichen Fachassistent/-in

durch Nachweis der Befähigung durch eine amtliche Bescheinigung nach Maßgabe des Absatzes 2 über die erfolgreiche Schulung und Prüfung nach Anhang II Kapitel II Nummer 5, auch in Verbindung mit Nummer 6, der Delegierten Verordnung (EU) 2019/624 oder § 3 Absatz 2 Satz 3 der Fleischkontrolleur-Verordnung vom 30. Juni 1992 (BGBl. I S. 1227) in der bis zum 14. August 2007 geltenden Fassung

Dazu erwarten wir folgende Kenntnisse und Fähigkeiten:

- ein ärztliches Attest über die körperliche und gesundheitliche Eignung
- die erforderliche Zuverlässigkeit durch ein amtliches Führungszeugnis
- eine Belehrung (mit Bescheinigung) vom Gesundheitsamt
- Führerschein Klasse B und Bereitschaft zur Nutzung des privaten PKW für dienstliche Zwecke
- sicheres Auftreten, hohes Engagement und Organisationsstärke
- selbstständige und äußerst zuverlässige Arbeitsweise
- Teamfähigkeit
- fundierte EDV-Kenntnisse (MS Office)
- Flexibilität auch außerhalb der Regelarbeitszeit

Ihre Vorteile:

Das Arbeitsverhältnis bestimmt sich nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst für den Bereich Verwaltung (TVöD-VKA).

- Eingruppierung in die Entgeltgruppe **EG 7 TVöD-VKA** sofern die tariflichen Voraussetzungen vorliegen
- Jahressonderzahlung, Erholungsbeihilfe, Jubiläumzahlung und vermögenswirksame Leistungen
- Gutscheinsystem: monatlich 50 Euro netto, jährlich 60 Euro netto zum Geburtstag
- zusätzliche Altersvorsorge bei der Zusatzversorgungskasse Mecklenburg-Vorpommern (als Tarifbeschäftigte/r)
- 30 Tage Erholungsurlaub nach § 26 TVöD, bezahlte Freistellung am 24. & 31. Dezember
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie (flexible Arbeitszeitmodelle, mobiles Arbeiten)
- attraktive Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Maßnahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung (Angebote für medizinische Checks/Gesundheitsscreenings, Blutspenden, Impulsvorträge, Präventionskurse, Workshops/Seminare, Sportveranstaltungen und vieles mehr)
- zusätzliche arbeitsmedizinische Angebote
- Freistellung für teambildende Maßnahmen
- Unterstützung bei der Suche nach Wohnraum, Betreuungs- und Bildungsangeboten, Freizeitmöglichkeiten etc. durch unser hauseigenes Welcome Center (03831 357-1258)

Chancengleichheit und selbstbestimmte Teilhabe Schwerbehinderter und Gleichgestellter sowie eine respektvolle Zusammenarbeit sind nicht nur gesetzlich vorgeschrieben, sondern innerhalb des Landkreises Vorpommern-Rügen fest verankerte Grundsätze. Deshalb werden schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Hinweise zur Bewerbung:

Aufgrund eines IT-Sicherheitsvorfalles ist unser Bewerberportal derzeit nicht verfügbar, sodass Sie Ihre aussagefähige Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (Bewerbungsanschreiben, lückenloser Lebenslauf, Studien- und Berufsabschlüsse, Arbeitszeugnisse und Seminar- und Lehrgangsnachweise) entweder in Papierform an den

Landkreis Vorpommern-Rügen
Der Landrat
Fachgebiet Personalmanagement
Carl-Heydemann-Ring 67
18437 Stralsund

oder per Email an

personal@kreisverwaltung-vr.de

übermitteln.

Die Eingangsbestätigungen und Einladungen zu persönlichen Gesprächen versenden wir derzeit postalisch.

Kosten, die Ihnen im Zusammenhang mit der Bewerbung entstehen, insbesondere Fahrkosten, werden durch den Landkreis Vorpommern-Rügen nicht erstattet.

Reichen Sie bitte alle Unterlagen nur als Kopien ein (keine Original-Dokumente) und verzichten dabei auf die Verwendung von Bewerbungsmappen. Zur Rücksendung von Bewerbungsunterlagen in Papierform ist die Beilage eines frankierten Umschlages erforderlich. Nach Ablauf des Stellenbesetzungsverfahrens werden alle Unterlagen gemäß Datenschutzverordnung vernichtet.

Für eventuelle Rückfragen steht Ihnen Frau Beuster vom Fachgebiet Personalmanagement unter der Telefonnummer 03831 357-1425 gerne zur Verfügung.

Stralsund, 16. Januar 2024

im Auftrag

Robin Kagels
Fachdienstleiter Personal und Organisation