

Öffentliche Stellenausschreibung

Der **Landkreis Vorpommern-Rügen** steht für eine moderne, bürgerfreundliche und dienstleistungsorientierte Verwaltung.

Unsere ca. 1.400 Kolleginnen und Kollegen der Kreisverwaltung kümmern sich um die Anliegen der Bürgerinnen und Bürger an mehreren Standorten im gesamten Landkreis.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir Verstärkung als:

Sachbearbeiter/in Betreuungsbehörde (m/w/d)

im Fachdienst Soziales
am Standort Bergen auf Rügen
befristet zur Krankheitsvertretung, mit der Option der Weiterbeschäftigung,
in Vollzeit (39 Wochenstunden)
Teilzeitwünsche können erörtert werden.

Die Ausschreibungsfrist endet mit Ablauf des 11. Februar 2024.

Folgende Aufgaben erwarten Sie:

- die Bearbeitung von Verfahren zur Registrierung beruflicher Betreuer/innen zur Berufszulassung bzw. Berufsuntersagung mit Eignungs- und Sachkundeprüfung und Entscheidung der Stammbehörde durch Verwaltungsakt,
- die Wahrnehmung der Aufgaben der gesetzlichen Betreuung für Volljährige, dies beinhaltet insbesondere:
 - das Wahrnehmen der Informations- und Beratungspflicht über allgemeine betreuungsrechtliche Fragen, über Vorsorgevollmachten und andere Hilfen,
 - die Gewinnung und Benennung von geeigneten Betreuerinnen und Betreuern,
 - das Vornehmen von öffentlichen Beglaubigungen von Handschriften oder Handzeichen auf Betreuungsverfügungen und Vollmachten gemäß Betreuungsorganisationsgesetz (BtOG),
 - das Unterbreiten von Beratungs- und Unterstützungsangeboten an betroffene Personen sowie die Zusammenarbeit mit den zuständigen Sozialleistungsträgern und erweiterte Unterstützung außerhalb gerichtlicher Verfahren nach BtOG,
 - die Unterstützung des Betreuungsgerichtes (Erstellung eines Sozialberichtes, Vorschlägen von geeigneten Betreuern, fachliche Beurteilung von Sachverhalten),
 - die Wahrnehmung der Netzwerkarbeit zum Vollzug des BtOG, der Bedarfsermittlung und der Planung für ein ausreichendes Angebot an Betreuern, der Öffentlichkeitsarbeit und das Einrichten einer örtlichen Arbeitsgemeinschaft gemäß BtOG,
 - das Führen von Betreuungen nach dem Bürgerlichen Gesetzbuch (BGB),
 - das Wahrnehmen der Vollzugshilfe gem. des Gesetzes über das Verfahren in Familiensachen und in Angelegenheiten der freiwilligen Gerichtsbarkeit (FamFG).

Unsere Einstellungsvoraussetzungen sind:

- staatlich anerkannte Sozialpädagogin/Sozialarbeiterin/ bzw. staatlich anerkannter Sozialpädagoge/Sozialarbeiter mit abgeschlossener Hochschulbildung

Dazu erwarten wir folgende Kenntnisse und Fähigkeiten:

- Kommunikations- und Teamfähigkeit,
- Verantwortungsbewusstsein und ein gutes Beurteilungsvermögen,
- Belastbarkeit und eigenständige Problemlösung,
- Kenntnisse über die Strukturen und Prozesse des Aufgabenbereichs sowie über die Strukturen des Landkreises und den Fachanwendungen im Aufgabenbereich,
- Rechtskenntnisse,
- Fahrerlaubnis Klasse B und die Bereitschaft zum Führen eines Kraftfahrzeuges.

Ihre Vorteile:

Das Arbeitsverhältnis bestimmt sich nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst für den Bereich Verwaltung (TVöD-VKA).

- Eingruppierung in die Entgeltgruppe S 12 TVöD-VKA sofern die tariflichen Voraussetzungen vorliegen,
- Jahressonderzahlung, Erholungsbeihilfe, Jubiläumszahlung und vermögenswirksame Leistungen,
- Gutscheinsystem: monatlich 50 Euro netto, jährlich 60 Euro netto zum Geburtstag,
- zusätzliche Altersvorsorge bei der Zusatzversorgungskasse Mecklenburg-Vorpommern (als Tarifbeschäftigte/r),
- 30 Tage Erholungsurlaub nach § 26 TVöD, bezahlte Freistellung am 24. & 31. Dezember
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie (flexible Arbeitszeitmodelle, mobiles Arbeiten)
- attraktive Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Maßnahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung (Angebote für medizinische Checks/Gesundheitsscreenings, Blutspenden, Impulsvorträge, Präventionskurse, Workshops/Seminare, Sportveranstaltungen und vieles mehr)
- zusätzliche arbeitsmedizinische Angebote
- Freistellung für teambildende Maßnahmen
- Unterstützung bei der Suche nach Wohnraum, Betreuungs- und Bildungsangeboten, Freizeitmöglichkeiten etc. durch unser hauseigenes Welcome Center (03831 357-1258)
- SuE-Tarif Zulage, Regenerationstage

Chancengleichheit und selbstbestimmte Teilhabe Schwerbehinderter und Gleichgestellter sowie eine respektvolle Zusammenarbeit sind nicht nur gesetzlich vorgeschrieben, sondern innerhalb des Landkreises Vorpommern-Rügen fest verankerte Grundsätze. Deshalb werden schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Hinweise zur Bewerbung:

Aufgrund eines IT-Sicherheitsvorfalles ist unser Bewerberportal derzeit nicht verfügbar, sodass Sie Ihre aussagefähige Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (Bewerbungsanschreiben, lückenloser Lebenslauf, Studien- und Berufsabschlüsse, Arbeitszeugnisse und Seminar- und Lehrgangsnachweise) entweder in Papierform an den

Landkreis Vorpommern-Rügen
Der Landrat
Fachgebiet Personalmanagement
Carl-Heydemann-Ring 67
18437 Stralsund

oder per Email an

personal@kreisverwaltung-vr.de

übermitteln.

Die Eingangsbestätigungen und Einladungen zu persönlichen Gesprächen versenden wir derzeit postalisch.

Kosten, die Ihnen im Zusammenhang mit der Bewerbung entstehen, insbesondere Fahrkosten, werden durch den Landkreis Vorpommern-Rügen nicht erstattet.

Reichen Sie bitte alle Unterlagen nur als Kopien ein (keine Original-Dokumente) und verzichten dabei auf die Verwendung von Bewerbungsmappen. Zur Rücksendung von Bewerbungsunterlagen in Papierform ist die Beilage eines frankierten Umschlages erforderlich. Nach Ablauf des Stellenbesetzungsverfahrens werden alle Unterlagen gemäß Datenschutzverordnung vernichtet.

Für eventuelle Rückfragen steht Ihnen Frau Baresel vom Fachgebiet Personalmanagement unter der Telefonnummer 03831 357-1420 gerne zur Verfügung.

Stralsund, 18. Januar 2024

im Auftrag

Robin Kagels
Fachdienstleiter Personal und Organisation