

Öffentliche Stellenausschreibung

Der **Landkreis Vorpommern-Rügen** steht für eine moderne, bürgerfreundliche und dienstleistungsorientierte Verwaltung.

Unsere ca. 1.400 Kolleginnen und Kollegen der Kreisverwaltung kümmern sich um die Anliegen der Bürgerinnen und Bürger an mehreren Standorten im gesamten Landkreis.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir eine Verstärkung als:

**Fachärztin/Facharzt für den ÖGD (m/w/d) in Weiterbildung
oder Fachärztin/Facharzt jeder anderen Fachrichtung, bei der die Möglichkeit zur
zeitlichen Anerkennung im öffentlichen Gesundheitsdienst gem. Weiterbildungsordnung
der Ärztekammer M-V gegeben ist, in Weiterbildung**

im Fachdienst Gesundheit
am Standort Stralsund
befristet bis längstens 12/2026
in Vollzeit (39 Wochenstunden)
Teilzeitwünsche können erörtert werden.

Die Ausschreibungsfrist endet mit Ablauf des 30. Juni 2024.

Folgende wesentliche Aufgaben erwarten Sie:

Wahrnehmen von ärztlichen Aufgaben im Gesundheitsamt während der Weiterbildung zur Fachärztin/ zum Facharzt für Öffentliches Gesundheitswesen, dazu gehören:

- Wahrnehmen ärztlicher Aufgaben des sozial-psychiatrischen Dienstes, zum Beispiel Hilfen für Personen, die aufgrund geistiger, seelischer oder sozialer Umstände besonderer Fürsorge bedürfen sowie für deren Angehörige, mittels Beratung, einschließlich Hausbesuchen, dabei Klärung des Ausmaßes und der Ursachen der Behinderung, Vermittlung von Behandlungsmöglichkeiten und Hilfsangeboten, vor-, nachsorgende und begleitende Hilfen nach dem PsychKG M-V, Krisenintervention,
- Wahrnehmen von ärztlichen Aufgaben des Amtsärztlichen Dienstes, u. a. Gutachterliche Aufgaben, Beratungstätigkeit (Gutachten nach dem Dienstrecht der Beamten und Beihilferecht, Begutachtungen nach sonstigen Rechtsvorschriften und auf Amtshilfeersuchen, Beratung der Bürger in gesundheitlichen, gesundheitsrechtlichen und umweltmedizinischen Fragen, Reiseberatung/ Gelbfieberimpfstelle, Medizinalaufsicht/Medizinalstatistik/Heilpraktikerüberprüfung, Amtsärztliche Aufgaben des Leichen- und Bestattungswesens)
- Wahrnehmen von ärztlichen Aufgaben des Jugendärztlichen Dienstes, u. a. Untersuchungen auf der Grundlage der Schulgesundheitspflege-Verordnung (Einschulungsuntersuchungen, Reihenuntersuchungen in der 4. Klasse und 8. Klasse, jährliche Untersuchungen in den Förderschulen, zusätzliche Untersuchung zwischen dem 4. und 6. Lebensjahr) Beratungsaufgaben (Säuglings-, Kinder-, Jugendberatung ergänzend zu vorhandenen Einrichtungen, Hausbesuche bei besonders gefährdeten Säuglingen, Kindern und Jugendlichen und deren Personensorgeberechtigten, Beratung der Personen in gesundheitlichen Fragen, die Säuglinge, Kinder und Jugendliche betreuen oder erziehen, Gesundheitshilfe für Kinder und Jugendliche, die aufgrund körperlicher, seelischer, geistiger oder sozialer Umstände der besonderen Fürsorge bedürfen sowie für deren Personensorgeberechtigten)
- Wahrnehmen von ärztlichen Aufgaben im Bereich Hygiene und Infektionsschutz Analyse der epidemiologischen Situation bei den übertragbaren Krankheiten,

Gewährleistung des Meldewesens auf dem Gebiet des Infektionsschutzes, Durchführung und Anleitung von Maßnahmen zur Seuchenbekämpfung, einschl. spezieller Maßnahmen bei Tuberkulose, sowie hygienische und gesundheitsrechtliche Überwachung der Bereiche Infektionsschutz und Umwelthygiene insbesondere auf den Gebieten der Wasserhygiene, Kommunalhygiene sowie der Hygiene des Kur- und Bäderwesens, Erarbeitung von hygienischen Gutachten und Stellungnahmen

- Wahrnehmen von Aufgaben der Gesundheitsförderung
- Wahrnehmen von Beratungstätigkeit auf dem Gebiet des Impfwesens und der Reisemedizin und Durchführen von Schutzimpfungen im Gesundheitsamt
- Mitarbeit in Ausschüssen und Arbeitskreisen des Landkreises

Unsere Einstellungsvoraussetzungen sind:

- Approbation als Ärztin/Arzt
- Führerschein Klasse B

Dazu erwarten wir folgende Kenntnisse und Fähigkeiten:

- Kenntnisse über Strukturen und Prozesse des Aufgabenbereiches
- ein hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein
- sehr gute Kommunikations- und Konfliktfähigkeit
- Bereitschaft zur Teamarbeit

Wünschenswert sind:

- eine umfängliche Lernbereitschaft

Ihre Vorteile:

Das Arbeitsverhältnis bestimmt sich nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst für den Bereich Verwaltung (TVöD-VKA).

- Eingruppierung in die Entgeltgruppe EG 14 TVöD-VKA sofern die tariflichen Voraussetzungen vorliegen
- Jahressonderzahlung, Erholungsbeihilfe, Jubiläumzahlung und vermögenswirksame Leistungen
- Gutscheinsystem: monatlich 50 Euro netto, jährlich 60 Euro netto zum Geburtstag
- zusätzliche Altersvorsorge bei der Zusatzversorgungskasse Mecklenburg-Vorpommern (als Tarifbeschäftigte/r)
- 30 Tage Erholungsurlaub nach § 26 TVöD, bezahlte Freistellung am 24. & 31. Dezember
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie (flexible Arbeitszeitmodelle, mobiles Arbeiten)
- attraktive Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Maßnahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung (Angebote für medizinische Checks/Gesundheitsscreenings, Blutspenden, Impulsvorträge, Präventionskurse, Workshops/Seminare, Sportveranstaltungen und vieles mehr)
- zusätzliche arbeitsmedizinische Angebote
- Freistellung für teambildende Maßnahmen
- Unterstützung bei der Suche nach Wohnraum, Betreuungs- und Bildungsangeboten, Freizeitmöglichkeiten etc. durch unser hauseigenes Welcome Center (welcome@lk-vr.de oder 03831 357-1258)

Chancengleichheit und selbstbestimmte Teilhabe Schwerbehinderter und Gleichgestellter sowie eine respektvolle Zusammenarbeit sind nicht nur gesetzlich vorgeschrieben, sondern innerhalb des Landkreises Vorpommern-Rügen fest verankerte Grundsätze. Deshalb werden schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Hinweise zur Bewerbung:

Aufgrund eines IT-Sicherheitsvorfalles ist unser Bewerberportal derzeit nicht verfügbar, sodass Sie Ihre aussagefähige Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (Bewerbungsanschreiben, lückenloser Lebenslauf, Studien- und Berufsabschlüsse, Arbeitszeugnisse und Seminar- und Lehrgangsnachweise) entweder in Papierform an den

Landkreis Vorpommern-Rügen
Der Landrat
Fachgebiet Personalmanagement
Carl-Heydemann-Ring 67
18437 Stralsund

oder per Email an

personal@kreisverwaltung-vr.de

übermitteln.

Die Eingangsbestätigungen und Einladungen zu persönlichen Gesprächen versenden wir derzeit postalisch.

Kosten, die Ihnen im Zusammenhang mit der Bewerbung entstehen, insbesondere Fahrkosten, werden durch den Landkreis Vorpommern-Rügen nicht erstattet.

Reichen Sie bitte alle Unterlagen nur als Kopien ein (keine Original-Dokumente) und verzichten dabei auf die Verwendung von Bewerbungsmappen. Zur Rücksendung von Bewerbungsunterlagen in Papierform ist die Beilage eines frankierten Umschlages erforderlich. Nach Ablauf des Stellenbesetzungsverfahrens werden alle Unterlagen gemäß Datenschutzverordnung vernichtet.

Für eventuelle Rückfragen steht Ihnen Frau Schulze vom Fachgebiet Personalmanagement unter der Telefonnummer 03831 357-1437 gerne zur Verfügung.

Stralsund, 11. März 2024

im Auftrag

Robin Kagels
Fachdienstleiter Personal und Organisation