

Öffentliche Stellenausschreibung

Der **Landkreis Vorpommern-Rügen** steht für eine moderne, bürgerfreundliche und dienstleistungsorientierte Verwaltung.

Unsere ca. 1.400 Kolleginnen und Kollegen der Kreisverwaltung kümmern sich um die Anliegen der Bürgerinnen und Bürger an mehreren Standorten im gesamten Landkreis.

Zum 1. Mai 2024 suchen wir Verstärkung als:

Sachbearbeiter/in IT Schulen (m/w/d)

im Fachdienst Gebäudemanagement und Schulen
am Standort Bergen auf Rügen
unbefristet
in Vollzeit (39 Wochenstunden)
Teilzeitwünsche können erörtert werden.

Die Ausschreibungsfrist endet mit Ablauf des 14.04.2024.

Folgende Aufgaben erwarten Sie:

Das Wahrnehmen von Aufgaben der IT-Schulbetreuung und des Netzwerkmanagement, wie z. B.:

- die Unterstützung der/des IT-Beauftragten an den Schulen in Trägerschaft des Landkreises V-R in Fragen der Digitalisierung, Integration von Hard- und Softwarekomponenten sowie Netzwerkanbindung (technische Beratung zur Vorbereitung von Neu- und Ersatzbeschaffungen),
- das Installieren, Konfigurieren, Einrichten, in Betrieb nehmen und Pflegen von anforderungsgerechten IT-Systemen sowie Netzwerken (einschließlich Geräten und Systemsoftware) in den Schulen in Trägerschaft des Landkreises V-R,
- das Wahrnehmen von Aufgaben des technischen Supports von IT-Ausstattungen und Netzwerken an den Schulen in Trägerschaft des Landkreises V-R (Eingrenzen und Beheben von Störungen unter Einsatz moderner Diagnosesysteme; First and Second Level Support; Erarbeiten notwendiger Workarounds bis zur endgültigen Fehlerbeseitigung und nachhalten eines präventiven Fehlermanagements; Pflegen und Warten des Monitoringsystems),
- das Planen, Durchführen und Organisieren von Schulungen der Anwender/innen (Schulpersonal) individuell und/oder in Gruppen und
- das Gewährleisten der Informationssicherheit (Installieren und Pflegen von Komponenten zur Sicherstellung der IT- bzw. Netzwerksicherheit).

Unsere Einstellungsvoraussetzungen sind:

- abgeschlossene Ausbildung mindestens 3 Jahre in der Fachrichtung Informatik, Informationstechnologie oder vergleichbar

Dazu erwarten wir folgende Kenntnisse und Fähigkeiten:

- Kenntnisse der Fachanwendungen im Aufgabenbereich,
- Belastbarkeit und Stresstoleranz,
- Eigenständige Problemlösung,
- Eigenverantwortliche, strukturierte und sorgfältige Arbeitsweise,
- Verantwortungsbewusstsein,
- Fahrerlaubnis Klasse B.

Wünschenswert sind:

- Führungs- und Leitungserfahrung

Ihre Vorteile:

Das Arbeitsverhältnis bestimmt sich nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst für den Bereich Verwaltung (TVöD-VKA).

- Eingruppierung in die Entgeltgruppe **EG 9b TVöD-VKA** sofern die tariflichen Voraussetzungen vorliegen
- Jahressonderzahlung, Erholungsbeihilfe, Jubiläumszahlung und vermögenswirksame Leistungen
- Gutscheinsystem: monatlich 50 Euro netto, jährlich 60 Euro netto zum Geburtstag
- zusätzliche Altersvorsorge bei der Zusatzversorgungskasse Mecklenburg-Vorpommern (als Tarifbeschäftigte/r)
- 30 Tage Erholungsurlaub nach § 26 TVöD, bezahlte Freistellung am 24. & 31. Dezember
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie (flexible Arbeitszeitmodelle, mobiles Arbeiten)
- attraktive Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Maßnahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung (Angebote für medizinische Checks/Gesundheitsscreenings, Blutspenden, Impulsvorträge, Präventionskurse, Workshops/Seminare, Sportveranstaltungen und vieles mehr)
- zusätzliche arbeitsmedizinische Angebote
- Freistellung für teambildende Maßnahmen
- Unterstützung bei der Suche nach Wohnraum, Betreuungs- und Bildungsangeboten, Freizeitmöglichkeiten etc. durch unser hauseigenes Welcome Center (welcome@lk-vr.de oder 03831 357-1258)

Chancengleichheit und selbstbestimmte Teilhabe Schwerbehinderter und Gleichgestellter sowie eine respektvolle Zusammenarbeit sind nicht nur gesetzlich vorgeschrieben, sondern innerhalb des Landkreises Vorpommern-Rügen fest verankerte Grundsätze. Deshalb werden schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Hinweise zur Bewerbung:

Aufgrund eines IT-Sicherheitsvorfalles ist unser Bewerberportal derzeit nicht verfügbar, sodass Sie Ihre aussagefähige Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (Bewerbungsanschreiben, lückenloser Lebenslauf, Studien- und Berufsabschlüsse, Arbeitszeugnisse und Seminar- und Lehrgangsnachweise) entweder in Papierform an den

Landkreis Vorpommern-Rügen
Der Landrat
Fachgebiet Personalmanagement
Carl-Heydemann-Ring 67
18437 Stralsund

oder per Email an

personal@kreisverwaltung-vr.de

übermitteln.

Die Eingangsbestätigungen und Einladungen zu persönlichen Gesprächen versenden wir derzeit postalisch.

Kosten, die Ihnen im Zusammenhang mit der Bewerbung entstehen, insbesondere Fahrkosten, werden durch den Landkreis Vorpommern-Rügen nicht erstattet.

Reichen Sie bitte alle Unterlagen nur als Kopien ein (keine Original-Dokumente) und verzichten dabei auf die Verwendung von Bewerbungsmappen. Zur Rücksendung von Bewerbungsunterlagen in Papierform ist die Beilage eines frankierten Umschlages erforderlich. Nach Ablauf des Stellenbesetzungsverfahrens werden alle Unterlagen gemäß Datenschutzverordnung vernichtet.

Für eventuelle Rückfragen steht Ihnen Frau Paarmann vom Fachgebiet Personalmanagement unter der Telefonnummer 03831 357-1422 gerne zur Verfügung.

Stralsund, 25. März 2024

im Auftrag

Robin Kagels
Fachdienstleiter Personal und Organisation